



平成27年 6月29日

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定について

次世代育成支援対策推進法に基づき、下記のとおり一般事業主行動計画を策定いたしましたので、お知らせします。

記

1. 目的

性別、年代を問わず、ワークライフマネジメントを実現することの理解を深め、職場全体が社員個人の多様な働き方を受容する風土作りを目指す。

2. 計画期間

2015年4月1日～2017年3月31日

3. 目標

- ① 諸制度の利用に対する社員本人及び職場の理解の醸成
＜対策＞
 - ・社内HP等による制度やロールモデル等の紹介の充実
 - ・社内研修等での制度周知
- ② 休職前後の社員に対する支援の実施
＜対策＞
 - ・タイムリーな相談・フォロー体制の浸透
- ③ 働き方改革や生産性向上に関する研修・セミナー・施策等の実施
＜対策＞
 - ・研修・セミナー・施策等の実施
- ④ 女性のキャリア支援等に関する研修・セミナー等の実施
＜対策＞
 - ・研修・セミナー等の実施

以上

＜本件に関するお問い合わせ先＞
NTT都市開発ビルサービス株式会社
総務部
※HPのお問い合わせフォームより
お願いいたします。